

RefcomeTeamsのアプローチ

①チーム全員でタレントを、リストアップ

②チーム全員でタレントに、アクション

③転職アラートを察知して、採用に繋げる

メモリーパレス施策

SEQUOIA W





「前職で優秀だった3人を教えてください」 「営業で最も尊敬する人を3人教えてください」 「エンジニアで尊敬する人を3人教えてください」

•

•

https://www.sequoiacap.com/article/3x-referral-rates/



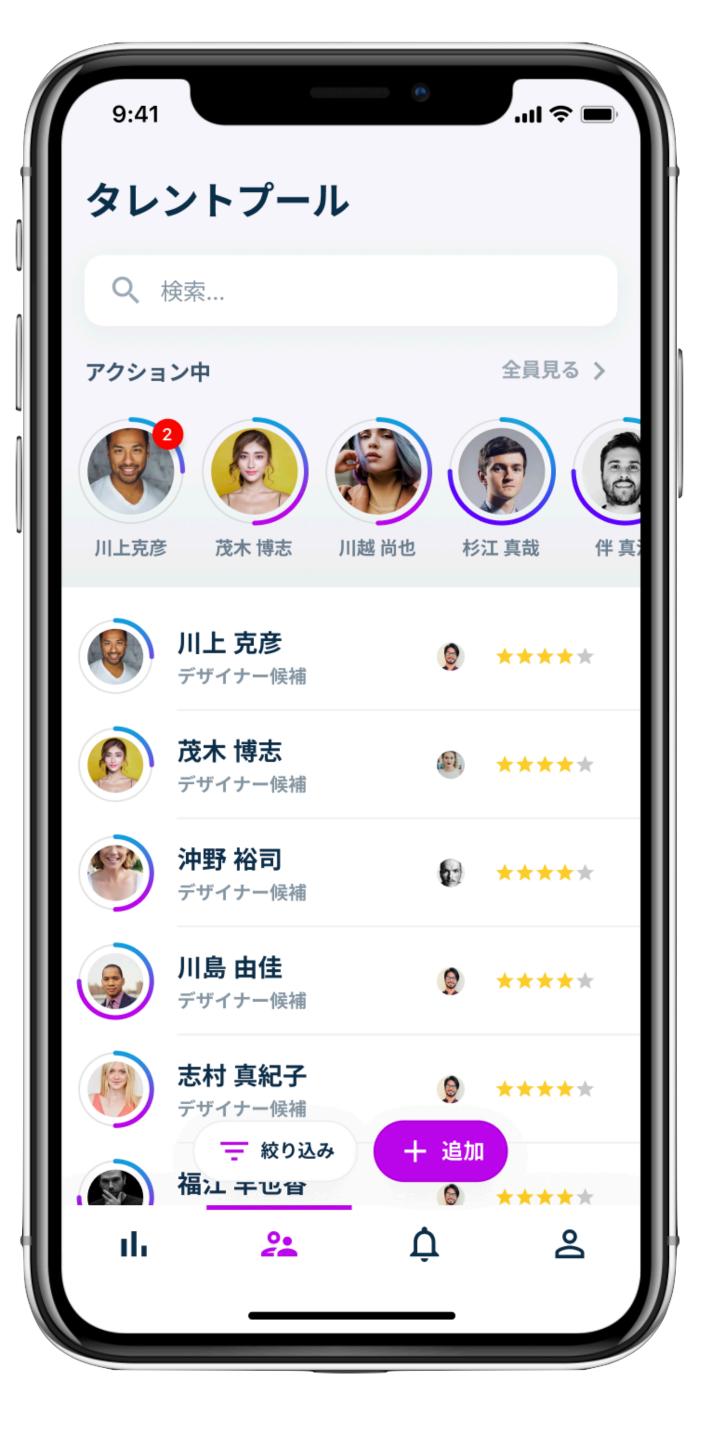












社員全員で タレントを進捗管理



社員全員で タレントを進捗管理

May 12th, 2019

May 12th, 2019



面談



面談

アクティビティ



草場 俊秀さんがプールに追加しました。 2019年5月12日 19:12



八代 正章さんがステータスを連絡済みに変更しました

2019年5月12日 19:12



草場 俊秀

今日ランチしたところ、8月頃に仕事のピー クが落ち着くので、その頃に転職活動する とのことでした。次はオフィスに誘ってみ ます。

2019年5月12日 19:12



草場 俊秀さんがステータスを<mark>接触済み</mark>に変更し ました

2019年5月12日 19:12



コメントする...





活動の 貢献度がわかる



タレントの 進捗アラートを知れる



導入までの流れ

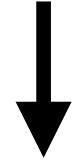
①推進体制の決定

2キックオフの実施

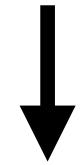
3運用開始

①推進体制の決定

推進リーダー



現場浸透チーム



従業員の皆様

なぜ、社員みんなで仲間集めする必要があるのか? なぜ、Refcome Teamsを導入したのか? を発信してもらう。

上記について、全社リリース前に理解してもらい、 積極的にRefcomeTeamsを使ってもらうこと。

②キックオフの実施



推進リーダーからの発表

なぜ、社員みんなで仲間集めする必要があるのか? なぜ、Refcome Teamsを導入したのか?

メモリーパレスの実施

現在募集しているポジションについて説明 RefcomeTeamsのインストール メモリーパレスの実施

今後の進め方

インセンティブについて プールしたあとの動きについて 「イベントや、営業を受けて良いなと思う人がいたらすぐ追加して、ネクストアクション設定」

「選考で内定辞退者が出たらすぐ追加して、 6ヶ月後にネクストアクション設定」

月次料金テーブル

	3ヶ月	6ヶ月	12ヶ月
@単価	@2,200円	@2,000円	@1,800円
~10名	22,000円	20,000円	18,000円
~20名	44,000円	40,000円	36,000円
~30名	66,000円	60,000円	54,000円

[※]全社員様での導入が基本となります。

初期設定費用:20万円